

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO, PIENO E/O PARZIALE, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI
INFERMIERE CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – CCNL 2016/2018
COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

Prot. 465 del 14 ottobre 2021

IL DIRETTORE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. xx del xx giugno 2021
esecutiva

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esame orale per l'assunzione a tempo indeterminato, pieno e/o parziale, di n. 3 posti in ruolo di Infermiere (categoria contrattuale C, posizione organizzativa C1, CCNL Funzioni Locali 2016(2018).

L'Azienda precisa altresì che, ove necessario, utilizzerà la suddetta graduatoria per far fronte ad eventuali assunzioni a tempo indeterminato e determinato che si renderanno necessarie nel periodo di vigenza triennale della stessa.

1. REQUISITI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. possono, altresì, partecipare:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nonché i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 27 c.1 lett r-bis del D.lgs. 286/98 e s.m.i. in merito agli ingressi per lavoro degli infermieri;
2. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego – con la osservanza delle norme in tema di categorie protette – è effettuato, a cura dell'Unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera, prima dell'immissione in servizio. Data la natura dei compiti per i posti a concorso, agli effetti della Legge 28/03/1991, n. 120, la circostanza di essere privo di vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità

fisica per l'ammissione all'impiego.

3. Laurea triennale in infermieristica,

ovvero

Diploma universitario di Infermiere, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni,

ovvero

Diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti/equiparati, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario di Infermiere ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equiparazione, ai sensi della normativa vigente, del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso. A tal fine, nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio, redatta in lingua italiana, e rilasciata dalle competenti autorità.

4. Iscrizione all'Ordine degli Infermieri.

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione al concorso fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

5. Non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non aver superato l'età prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.
6. Non aver riportato condanne penali passate in giudicato, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono dalla nomina degli impieghi presso Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.
7. Aver prestato servizio con mansioni di infermiere, per almeno due mesi (anche non continuativi), presso Ente Pubblico e/o Azienda Speciale e/o Società a Partecipazione Pubblica e/o R.S.A. e/o Case di Cura private (si precisa che non saranno considerate valide, ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, le mansioni prestate in virtù di rapporti di lavoro diversi da quello subordinato, in somministrazione, co.co.co. e co.co.pro., quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, lavoro autonomo, stage, tirocini formativi, ecc.).

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati

per persistente e insufficiente rendimento, o per motivi disciplinari, ovvero che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi del D.p.r. 3/1957 e s.m.i.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande – che, a pena di esclusione, dovranno essere redatte secondo lo schema allegato al presente avviso (All. A), e firmate dal candidato – dovranno pervenire all’Azienda Pubblica Servizi alla Persona “DEL CAMPANA GUAZZESI” (con sede in via P. Bagnoli n. 1, 56028 San Miniato (PI) entro e non oltre il termine perentorio del **15/11/2021 ore 12.00**.

Per quanto riguarda le modalità di invio, la domanda può essere:

- Spedita con raccomandata con ricevuta di ritorno all’indirizzo dell’Azienda sopra indicato;
- Spedita tramite PEC, da casella di posta elettronica certificata intestata personalmente al candidato, all’indirizzo info@pec.delcampana.it (si precisa che non è consentito inviare la propria domanda di partecipazione da un indirizzo mail “ordinario”, ossia non di posta elettronica certificata; laddove ciò dovesse avvenire, la domanda si considererà come non presentata).

L’invio della busta contenente la domanda di partecipazione e la documentazione allegata è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell’Azienda ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi altro motivo, il plico non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all’indirizzo di destinazione.

Non saranno, in alcun caso, presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche indipendentemente dalla volontà del candidato ed anche se spediti prima del termine medesimo.

Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione, rilevando esclusivamente la data di ricezione.

In caso di invio tramite PEC, farà fede la data di accettazione e consegna generata dal sistema informatico, e nell’oggetto della mail si dovrà indicare: “DOMANDA SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, PIENO E/O PARZIALE, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI INFERMIERE”.

Nel caso di invio a mezzo raccomandata o di consegna a mano, la busta contenente la domanda e i relativi documenti dovrà contenere l’indicazione del nome, cognome e indirizzo del candidato e la dicitura “DOMANDA SELEZIONE PUBBLICA PER L’ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, PIENO E/O PARZIALE, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI INFERMIERE”.

Non saranno quindi prese in considerazione le domande:

- Inviare con modalità diverse da quelle suindicate;
- Inviare oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- Inviare nei termini ma pervenute al protocollo dell'Azienda oltre la data di scadenza prevista nel presente avviso.

L'Azienda declina fin d'ora ogni responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, ovvero per eventuali disguidi postali non imputabili all'Azienda.

Si precisa sin da ora che le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/di certificazione, e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda, che dovrà essere compilata e sottoscritta, dovrà essere allegata:

1. fotocopia di un documento valido di identità;
2. il *Curriculum vitae* in formato europeo secondo lo schema allegato al presente avviso (All.B), nel quale dovrà essere espressamente dettagliato – come indicato all'art. 1, comma 6, che precede, nonché ai fini della valutazione dei titoli (v. *infra*) – il periodo temporale in cui il candidato ha prestato servizio presso Ente Pubblico e/o Azienda Speciale e/o Società a Partecipazione Pubblica e/o Case di Cura private, con mansioni di infermiere;
3. per i candidati che hanno conseguito all'estero il titolo abilitante alla professione di Infermiere: decreto/riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano;
4. eventuale documentazione sanitaria comprovante lo stato di invalidità e sua percentuale e eventuale necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento di ciascuna delle prove previste in relazione al proprio handicap ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992.

Ai fini della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione si raccomanda la corretta e scrupolosa compilazione, in ogni sua parte e con massima attenzione alle indicazioni ivi prospettate, della griglia presente nell'Allegato A (modello di domanda).

4. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE

Tutti i candidati in possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 1, che presenteranno la domanda nei termini sopra indicati, sono automaticamente ammessi, con riserva, alla prova orale.

L'elenco degli ammessi alla prova orale, la sede e la data di svolgimento della stessa saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda (www.delcampana.it) con almeno 20 giorni di preavviso, e questa costituirà l'unica modalità di comunicazione agli interessati.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nel giorno, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciatari alla selezione e verranno esclusi dalla procedura.

La verifica, relativamente alla completezza e correttezza delle domande presentate, verrà effettuata dalla Commissione preventivamente alla convocazione della prova orale.

L'eventuale mancata o incompleta presentazione della documentazione, ritenuta sanabile dalla Commissione, potrà essere regolarizzata dal candidato entro 3 giorni dal ricevimento della richiesta di integrazione, e ciò dovrà avvenire con le stesse modalità previste per l'invio della domanda.

La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento della procedura, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del rapporto di lavoro.

Alle prove d'esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità e, durante lo svolgimento della stessa, non potranno portare borse, carta da scrivere, appunti, manoscritti, i testi di legge, libri o pubblicazioni di qualunque specie, personal computer o altre apparecchiature elettroniche, compresi i telefoni cellulari.

L'Azienda non assicurerà un servizio di deposito del materiale che non può avere accesso nei locali delle prove e, pertanto, non risponderà di furti o smarrimenti dei predetti oggetti.

5. PROVA ORALE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

La presente selezione è strutturata per prova orale e titoli. La Commissione Esaminatrice ha a disposizione **40 punti**, così ripartiti:

- **30 punti** per la prova orale;
- **10 punti** per i titoli.

5.A) La prova orale verterà sui seguenti ambiti:

- contenuti e metodi scientifici della professione infermieristica in tutte le aree di possibile intervento professionale con particolare riferimento all'area geriatrica;
- descrizione ed applicazione di procedure di competenza infermieristica;
- descrizione ed applicazione di protocolli e procedure operative;
- il ruolo di un Infermiere in una RSA;
- legislazione sanitaria e sociale (cenni);
- decreto legislativo n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazione, in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (cenni).

Si precisa che la prova orale si intenderà superata col conseguimento, da parte del candidato, del punteggio di almeno 21/30.

5.B) La valutazione dei titoli, che sarà effettuata unicamente nei riguardi dei candidati che avranno superato la prova orale, sarà così articolata:

▪ Titolo di studio: **punti 3**

Sarà valutato unicamente il titolo di studio necessario ai candidati per l'ammissione alla selezione e limitatamente al voto conseguito. A tale titolo viene attribuito il punteggio di cui alla seguente tabella:

Titoli espressi in decimi	Titoli espressi in sessantesimi	Titoli espressi con giudizio	Titoli di laurea	Punteggio attribuito
Da 6,00 a 6,49	Da 36 a 39	Sufficiente	Da 66 a 70	0
Da 6,50 a 7,49	Da 40 a 45	Buono	Da 71 a 85	1
Da 7,50 a 8,49	Da 46 a 54	Distinto	Da 86 a 100	2
Da 8,50 a 10,00	Da 55 a 60	Ottimo	Da 101 a 110	3

▪ Titoli di servizio: **punti 5**

Si precisa innanzitutto che sarà valutato, fino ad un massimo di 5 punti, il servizio prestato per i periodi superiori ai due (2) mesi richiesti come requisito d'accesso alla presente procedura.

Saranno valutate unicamente le esperienze lavorative pregresse nelle mansioni di infermiere prestate presso Ente Pubblico e/o Azienda Speciale e/o Società a Partecipazione Pubblica e/o R.S.A. e/o Case di Cura private (si precisa che non saranno considerate valide, ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, le mansioni prestate in virtù di rapporti di lavoro diversi da quello subordinato, in somministrazione, co.co.co. e co.co.pro., quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, lavoro autonomo, stage, tirocini formativi, ecc.).

La Commissione attribuirà ai candidati 0,2 punti per ogni mese di esperienza pregressa, con arrotondamento per eccesso laddove essa sia pari o superiore a 15 giorni (a titolo esemplificativo: nel caso di esperienza pregressa pari ad un mese e quindici giorni, verranno considerati due mesi di esperienza pregressa e, quindi, sarà attribuito un punteggio pari a 0,4 punti), ed arrotondamento per difetto nel caso in cui l'esperienza pregressa sia inferiore a 15 giorni.

In ogni caso l'esperienza professionale sarà valutata sino alla data autocertificata dal candidato, comunque non posteriore alla data di presentazione della domanda.

Nel caso di prestazioni rese ad ore verrà considerata la giornata lavorativa di sei ore, rapportando quindi la durata del rapporto a giorni.

▪ Master universitario nella disciplina oggetto di selezione: **punti 1**

▪ Ulteriori titoli nella disciplina oggetto di selezione: **punti 1**

6. FORMAZIONE DELLA GRADUTORIA E ASSUNZIONE.

Al termine delle prove e dell'avvenuta valutazione dei titoli allegati dai candidati alla domanda di partecipazione, la Commissione elaborerà la graduatoria finale in ordine decrescente in base ai voti conseguiti dai candidati.

A parità di punteggio saranno preferiti i candidati aventi la maggiore esperienza pregressa complessiva nelle mansioni messe a concorso e, in caso di ulteriore parità, quelli aventi il maggior numero di figli a carico; in caso di ulteriore parità, saranno preferiti i candidati aventi la minore età.

La graduatoria finale, approvata dall'Organo Amministrativo, sarà pubblicata presso gli uffici dell'Azienda e sul sito internet aziendale e da tale data decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

La graduatoria avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione.

I candidati, in base all'ordine della graduatoria e ai posti disponibili in relazione alle esigenze assunzionali dell'Azienda, saranno invitati a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancata presentazione nel giorno ed all'ora indicata per la sottoscrizione del contratto sarà considerata rinuncia all'incarico e, pertanto, si determineranno le conseguenze che seguono:

- chiamata per assunzione a tempo determinato e rinuncia all'incarico: depennamento del candidato dalla graduatoria ai soli fini delle assunzioni a termine e permanenza nella graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato;
- chiamata per assunzione a tempo indeterminato e rinuncia all'incarico: depennamento del candidato dalla graduatoria sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato. In tale ipotesi l'Azienda, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà, ove la graduatoria si esaurisca prima del termine triennale di vigenza, di reinserire all'interno della stessa i candidati depennati e, quindi, di considerarli nuovamente ai fini dell'assunzione sia a tempo indeterminato che determinato.

La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'Azienda, prima di procedere all'assunzione, si riserva in ogni caso la possibilità di sottoporre il candidato ad una visita medica di controllo che sarà eseguita dal medico competente.

Le spese per le visite mediche necessarie all'assunzione sono a carico dell'Azienda.

Qualora, sulla base degli accertamenti, uno o più candidati non risultino in possesso del requisito relativo all'idoneità fisica all'impiego, non si darà luogo all'assunzione e i medesimi saranno

cancellati dalla graduatoria.

Non si darà luogo all'assunzione anche nel caso in cui il concorrente non si presenti agli accertamenti medici.

L'Azienda, inoltre, si riserva la facoltà di effettuare, prima dell'assunzione in servizio, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate nella domanda di ammissione.

In caso di dichiarazioni mendaci, in ordine ai requisiti prescritti, fatte salve le responsabilità penali previste dalla legge, l'Azienda dichiarerà la decadenza dell'interessato dalla graduatoria.

7. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo previsto per la copertura dei posti, oggetto della presente selezione, è quello stabilito dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali che attualmente prevede:

- stipendio tabellare annuo € 20.344,07;
- I.V.C. annua € 142,44;
- tredicesima mensilità;
- salario accessorio, se, ed in quanto dovuto;
- assegno per il nucleo familiare ed altre indennità spettanti per legge.

Gli emolumenti sono riproporzionati secondo la prestazione lavorativa effettivamente svolta in base al contratto di lavoro individuale sottoscritto, a cui si aggiungono le mensilità aggiuntive, l'eventuale assegno per il nucleo familiare ed altre eventuali indennità spettanti per legge.

8. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo Amministrativo entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e sarà composta da tre membri (con competenza nelle materie oggetto della selezione, individuati eventualmente anche tra soggetti esperti esterni all'Azienda).

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si comunica, ai sensi dell'art.13 GDPR (regolamento UE 2016/679), che i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Azienda Speciale Regina Elena (titolare del trattamento) per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria per l'ammissione dei candidati alla selezione e per la valutazione dei medesimi.

Si precisa che, in riferimento ai Suoi dati personali, ciascun candidato può esercitare i seguenti diritti:

1. Diritto di accesso ai Suoi dati personali; diritto di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;

2. Diritto di opporsi al trattamento;
3. Diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

Si precisa che il diritto di revoca del consenso non può ovviamente riguardare i casi in cui il trattamento effettuato dall'Azienda sia posto in essere necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento o per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il nostro ente in qualità di titolare del trattamento.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può contattare direttamente l'Azienda Pubblica Servizi alla Persona "DEL CAMPANA GUAZZESI" al seguente indirizzo di posta elettronica: info@pec.delcampana.it.

L'informativa estesa è consultabile sul sito internet dell'Azienda: www.delcampana.it

10. DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Per ogni eventuale chiarimento o informazione è possibile telefonare all'Azienda (Referente Sig. Cavallini Stefano, tel. 0571/418252) dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00.

Il presente avviso è pubblicato sull'albo aziendale presso la sede dell'Azienda Pubblica Servizi alla Persona "DEL CAMPANA GUAZZESI" e sul suo sito internet, per estratto sui principali quotidiani locali e su ogni ulteriore canale ritenuto idoneo al fine di garantirne la massima diffusione.

11. UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

L'Azienda Pubblica Servizi alla Persona "DEL CAMPANA GUAZZESI" si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria che verrà formata all'esito della presente selezione anche per le successive assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato che, durante la vigenza della stessa, si renderanno necessarie.

12. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine della scadenza del presente avviso, riaprire i termini stessi, modificare le modalità di svolgimento della selezione, nonché di revocarla.

La partecipazione alla presente selezione rende implicita l'accettazione, da parte dei candidati, delle norme e delle condizioni previste nel presente bando.

*** **

Al presente avviso sono allegati:

- Schema di domanda – ALLEGATO A;
- Schema di C.V. in formato Europeo – ALLEGATO B.